



Informe de Gestión

CÁMARA REGIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN DE RISARALDA

Camacol Risaralda Año 2022

XLV ASAMBLEA ANUAL
ORDINARIA DE AFILIADOS
CAMACOL RISARALDA

www.camacolrisaralda.co

Contenido

- Direccionamiento Estratégico – Quienes somos, visión, misión.
- Junta Directiva 2022 – 2023.
- Gestión gremial.
- Estudios Económicos (Coordenada Urbana, Estudio de Oferta y Demanda, Foro Prospectiva de Ciudad, Informes Económicos).
- Formación (capacitaciones, charlas técnicas, Especializaciones).
- Feria Donde Vivir.
- Revista Donde Vivir.
- Medios de comunicación con los afiliados (portal web, redes sociales).

Direccionamiento **Estratégico**



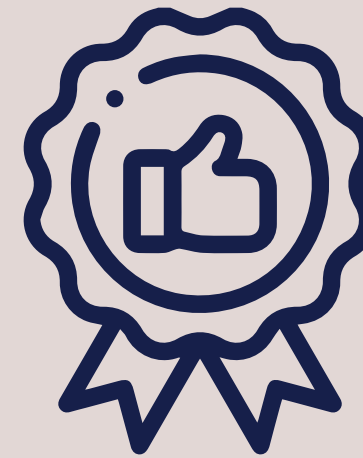
MISIÓN

Representar y articular la cadena de valor de la construcción e impulsar su desarrollo competitivo e innovador para el progreso de la región.



VISIÓN

Liderar el desarrollo urbano sostenible a partir de procesos tecnológicos y de innovación que potencialicen la actividad edificadora y la construcción de región, con personal calificado.



Política de Calidad

En Camacol Risaralda representamos el gremio del sector constructor y velamos por los intereses de nuestros afiliados ante el estado y la sociedad, proporcionando estudios técnicos veraces de alta calidad, ofreciendo espacios comerciales y de formación adecuados y eficaces, que responden a las necesidades del sector.

Estamos comprometidos con la satisfacción y fidelización de nuestros afiliados; contando con un equipo de trabajo competente, fortalecido y empoderado, y la mejora continua de nuestros procesos.

Valores y Principios Organizacionales



Responsabilidad



Compromiso



Integridad



Proactividad



Vocación de servicio



Resiliencia

Junta Directiva

Camacol Risaralda 2022 – 2023

Está compuesta por 18 representantes de las tres categorías de empresas afiliadas:

Mesa Directiva

Presidente

Ana María Velásquez Londoño

Delegado Junta Directiva Nacional

Vicepresidente

Álvaro Marulanda Montes

Delegado Junta Directiva Nacional

Segundo vicepresidente

Adriana López Giraldo

Miembros Principales

Felipe Mejía Lamprea – Proyectos Urbanos 3L S.A.S

Clara Luz Giraldo Jaramillo – Constructora y Promotora El Progreso S.A.S.

Hernan José Socarras Carrascal – Linares Construcciones S.A.S.

Santiago Botero González – A. Botero y Cia S.C.A.

María Cecilia Arango Villegas – Contecho S.A.S

Ana María Velásquez Londoño – Construcciones CFC & Asociados S.A

Marcela Ossa Villegas – Grupo Ossa Inversiones S.A.S.

Álvaro Marulanda Montes – Iarco S.A

Adriana López Giraldo – Optimo Inversiones y Proyectos S.A.S.



Miembros Suplentes

Alejandro Morales Osorio – Mexichem Colombia S.A.S.

Alberto Botero Salazar – A. Botero y Cia S.C.A.

Juan David Sánchez Acosta – Asul S.A.S

Ramiro Valencia Acevedo – Villanova Construcciones S.A.S.

Ana María Jaramillo Santacoloma – Basa Construcciones S.A.S

Hernando Enrique Padilla Moreno – Laterizio S.A.S.

María Isabel Cárdenas Calvachi – Concretos Argos S.A.

Juan Pablo Buitrago Méndez – Núcleo Constructora S.A.S.

Luís Armando Serna Noreña – Q-BICA Constructora S.A.S.

Gestión Gremial

La gestión adelantada por Camacol Risaralda durante el último año corresponde a la misión del gremio de representar y articular la cadena de valor de la construcción e impulsar su desarrollo competitivo e innovador para el progreso de la región. El gremio agrupa su plan de acción basado en las Áreas Claves, a partir de las siguientes unidades de servicios al afiliado:

Articulación de Actores Influir

En políticas públicas focalizadas en temas fundamentales para el desarrollo urbano en Colombia que induzcan al crecimiento sostenido de la cadena de valor del sector y disminuir el déficit habitacional en el país.

Productos y Servicios

Generar valor para los afiliados a través de productos y servicios que mejoren su desempeño y contribuyan a la sostenibilidad del Gremio.

Información y Análisis Estratégico

- Producir y recopilar información estratégica para integrarla, analizarla y hacer prospectiva, con el fin de anticipar en situaciones y tomar decisiones que permitan minimizar riesgos.
- Ser el Gremio con la opinión más calificada en asuntos de desarrollo urbano.

Responsabilidad Social y Ambiental

Ser un sector autorregulado, compuesto por empresas socialmente responsables y solidarias que van más allá del cumplimiento de la norma.

Participación en Mesas de Trabajo



- Actividades POT Pereira, Dosquebradas y Santa Rosa de Cabal.
- Consejo Territorial de Planeación.
- Catastro Multipropósito.
- Comité técnico interinstitucional.
- Comisión veedurías a licencias urbanísticas.
- Vías del Samán.
- Mesa técnica CARDER.
- Mesa técnica del SENA
- Mesa de Infraestructura Intergremial

Comités

Se llevaron a cabo los comités de formación, administrativo y financiero, comercial, técnico y normativo, proveedores y gestión social, un espacio que reúne a la cadena de valor de la construcción con el fin de construir estrategias para seguir fortaleciendo la industria.





Departamento de Estudios Económicos y Urbanos

1. Coordinada Urbana

Recolección de datos de sobre actividad edificadora sectorial (12 meses)

El censo de Coordinadas Urbana tiene un total de 139 proyectos activos, de los cuales, 59 iniciaron obra en el 2022 y se incluyeron al censo 31 proyectos lanzados en lo transcurrido del 2022.

2. Informes

Informe mensual de coyuntura económica (Informe del Afiliado) (12 entregas al año):

Este informe hace seguimiento a los indicadores económicos que están relacionados con el sector constructor y la cadena de suministro, además, de analizar a detalle los indicadores comerciales del sector, los cuales son los lanzamientos, iniciaciones, ventas y oferta de vivienda.

Informe mensual de Licencias de construcción (12 entregas al año):

Este informe reúne todos los proyectos que mensualmente pasan por la curaduría urbana de Pereira y Dosquebradas, logrando identificar que tipos de proyectos se van a desarrollar en el corto plazo en ambos municipios.

3. Estudios

Análisis de la necesidad de suelo en Pereira hasta el 2028 y 2035.

Este estudio evalúa los hogares en déficit cuantitativo con las cifras oficiales del DANE, los hogares que se conforman por año, los hogares ubicados en áreas en condición de riesgo no mitigable, los hogares que deberían de reubicarse, los hogares migrantes que llegan desde y hacia Pereira, los hogares que viven en alquiler y que son potenciales demandantes de vivienda, todo esto para llegar a responder el interrogante que motiva este estudio, ¿Cuántas hectáreas de suelo necesita Pereira para desarrollarse a 2028 y 2035?

Estudio Tarifas de impuesto Predial por ciudad.

En el estudio se pretende analizar y comparar las tarifas de impuesto predial para las principales ciudades del país y así poder determinar en qué posición se encuentra Pereira y Dosquebradas en ese comparativo Nacional.

Necesidad de ampliar tope VIS a 150 SMMLV.

En un trabajo en equipo con los afiliados a Camacol Risaralda se logró reunir las cifras y experiencias que demuestran la razón por la cual es inviable la construcción de vivienda de interés social en el Área Metropolitana Centro occidente (AMCO) a un tope de 135 SMMLV, este estudio se entregó y socializo con el Viceministro de vivienda, ciudad y territorio, con el fin de abrir la posibilidad de aplicar el tope VIS a 150 SMMLV en nuestra región.

Estudio de Oferta y Demanda 2022.

Se da a conocer al gremio el estudio anual de Oferta y Demanda de vivienda, en el cual, se hace seguimiento al comportamiento de la actividad edificadora, identificado los gustos y preferencias de las personas de Pereira, Dosquebradas y Santa Rosa de Cabal y su disposición ante la compra de vivienda.

4. Eventos

Informe de Actividad Edificadora, cierre 2021 y proyecciones 2022. (17 de febrero 2022)

Por medio de este evento se realizó un análisis al comportamiento del sector constructor al cierre del año 2021, al igual que, identificar cuáles son los diferentes sucesos económicos, políticos y sociales que más han influido en el comportamiento de la actividad edificadora.

Conversatorio perspectivas económicas y panorama electoral (24 mayo 2022)

El objetivo del evento fue dar a conocer al gremio las diferentes propuestas de los candidatos en materia de vivienda y un análisis de cómo van las encuestas para las elecciones del 29 de mayo del 2022, además de un panorama de prospectiva económica de cara a los próximos 4 años.

VII Encuentro de afiliados Camacol Risaralda (20 de septiembre 2022)

Este evento permitió reunir y compartir con los afiliados temas relacionados con el balance y perspectivas del sector, conocer el nuevo contexto tributario y conversar sobre los nuevos negocios que pueden desarrollarse como los modelos de Coliving y Multifamily.

Seminario de Oferta y Demanda de vivienda (2 de diciembre 2022)

Este seminario estuvo enfocado en 3 aspectos claves para el desarrollo de la actividad, los cuales son: panorama económico actual y perspectivas para el año 2023, estrategias de mercado, el contexto tributario del próximo año y socializar los resultados del estudio de Oferta y Demanda 2022.

Formación

Convenio Universidad del Rosario

5ta cohorte de la Especialización en Gerencia de Proyectos de Construcción e Infraestructura: Culminaron clases en el mes de mayo y se llevo a cabo la ceremonia de graduación en el mes de julio. Se graduaron 6 estudiantes de manera presencial con ceremonia y 12 estudiantes sin ceremonia.



6ta cohorte de la Especialización en Gerencia de Proyectos de Construcción e Infraestructura: se dio inicio con 15 estudiantes en el mes de febrero, terminando clases en el mes de diciembre y llevando a cabo la ceremonia de grado en el mes de febrero 2023. Se inscribieron estudiantes de diferentes ciudades del país; Pereira, Manizales, Armenia, Cartago y Quibdó. Se graduaron 9 estudiantes de manera presencial con ceremonia y 6 estudiantes sin ceremonia.



Formaciones - Capacitaciones - Charlas

Medición de Huella de Carbono CARDER – UTP

Se realizó la entrega de los certificados a las empresas que midieron su huella de carbono, trabajo que se venía realizando con las empresas desde el año 2021.

**Constructora y
Comercializadora
CAMU**



**Grupo
Gerenciar**



Asul SAS



Armetales

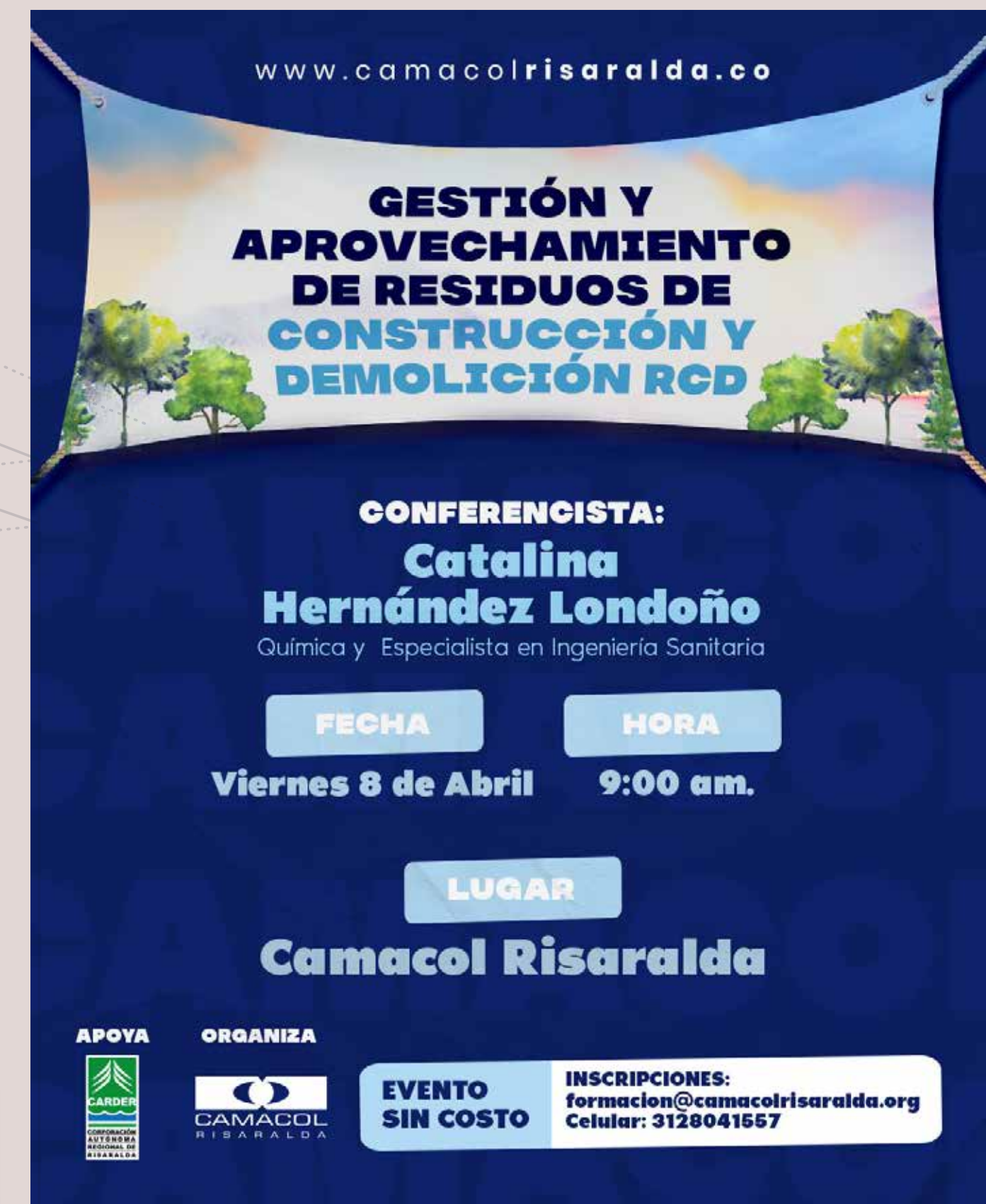


**Núcleo
Constructora**



Gestión y aprovechamiento de residuos de construcción y demolición:

Por medio de la agenda ambiental firmada con la CARDER,
llevamos a cabo esta charla con la participación de 48
personas.



www.camacolrisaralda.co

GESTIÓN Y APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN RCD

CONFERENCISTA:
Catalina Hernández Londoño
Química y Especialista en Ingeniería Sanitaria


FECHA
Viernes 8 de Abril

HORA
9:00 am.

LUGAR
Camacol Risaralda

APOYA

Comisión Ambiental Alternativa de Risaralda

ORGANIZA


EVENTO SIN COSTO

INSCRIPCIONES:
formacion@camacolrisaralda.org
Celular: 3128041557

Seminario de actualización especializado para constructoras

Con el apoyo de SERVILONJAS se llevó a cabo este seminario de 8 horas con la participación de 30 personas.

Seminario de actualización especializado para constructoras

Abril
28

8 horas de capacitación

Invita



Conferencistas:



Leonor Bazza



Andrés Bermúdez



Norma Retie – Instalación de redes eléctricas residenciales y comerciales

Por medio del convenio de colaboración firmado con **CHEC – GRUPO EPM**, realizamos este ciclo de conferencias dirigida a maestros de obra, con una intensidad horaria de 12 horas, se inscribieron 33 personas.



Seminario Construcción sostenible y eficiencia energética para constructores

Por medio del convenio de colaboración firmado con **CHEC – GRUPO EPM**, realizamos este seminario, se inscribieron 25 personas.



Restablecimiento del equilibrio en los contratos de compraventa de inmuebles nuevos

Por medio del convenio de colaboración firmado con **CHEC – GRUPO EPM**, realizamos esta conferencia con el apoyo de PGP LEGAL. participaron 32 personas.



Charla Suelos de protección

por medio de la agenda ambiental firmada con la CARDER, llevamos a cabo esta charla con la participación de 20 personas.

www.camacolrisaralda.co

SUELOS DE PROTECCIÓN

CONFERENCISTA:
ALEXANDRA VILLEGAS
Administradora Ambiental

APOYA



JUEVES 18 DE AGOSTO
9:00AM
Lugar:
CAMACOL RISARALDA
Calle 17 # 6-42

EVENTO: SIN COSTO

INSCRIPCIONES: formacion@camacolrisaralda.org
Celular: 312 804 1557

ORGANIZA 



Presentación de resultados simulación hidráulica como insumo para el acotamiento de rondas hídricas

por medio de la agenda ambiental firmada con la CARDER, llevamos a cabo esta charla, con la participación de 15 personas.



PRESENTACIÓN DE RESULTADOS SIMULACIÓN HIDRÁULICA COMO INSUMO PARA EL ACOTAMIENTO DE RONDAS HÍDRICAS.

CONFERENCISTA: Ingeniero Jose William Velez Santa

FECHA: Jueves 15 de Septiembre

LUGAR: Camacol Risaralda Calle 17 # 6-42

HORA: 9:00 a.m.

INSCRIPCIONES: formacion@camacolrisaralda.org

CELULAR: 3128041557

ORGANIZA:  CAMACOL RISARALDA

APOYA:  CARDER

www.camacolrisaralda.co

Charla Aprovechamiento forestal

Por medio de la agenda ambiental firmada con la CARDER, llevamos a cabo esta charla, con la participación de 15 personas.

CHARLA APROVECHAMIENTO FORESTAL

CONFERENCISTA: **Ingeniera Gladys Ospina**
Profesional Especializado Subdirección de Gestión Ambiental Territorial

FECHA: **Jueves 17 de noviembre**

LUGAR: **Camacol Risaralda**
Calle 17 # 6-42

HORA: **9:00 a.m.**

INSCRIPCIONES:
formacion@camacolrisaralda.org

CELULAR: **3128041557**

ORGANIZA:  **APOYA:** 

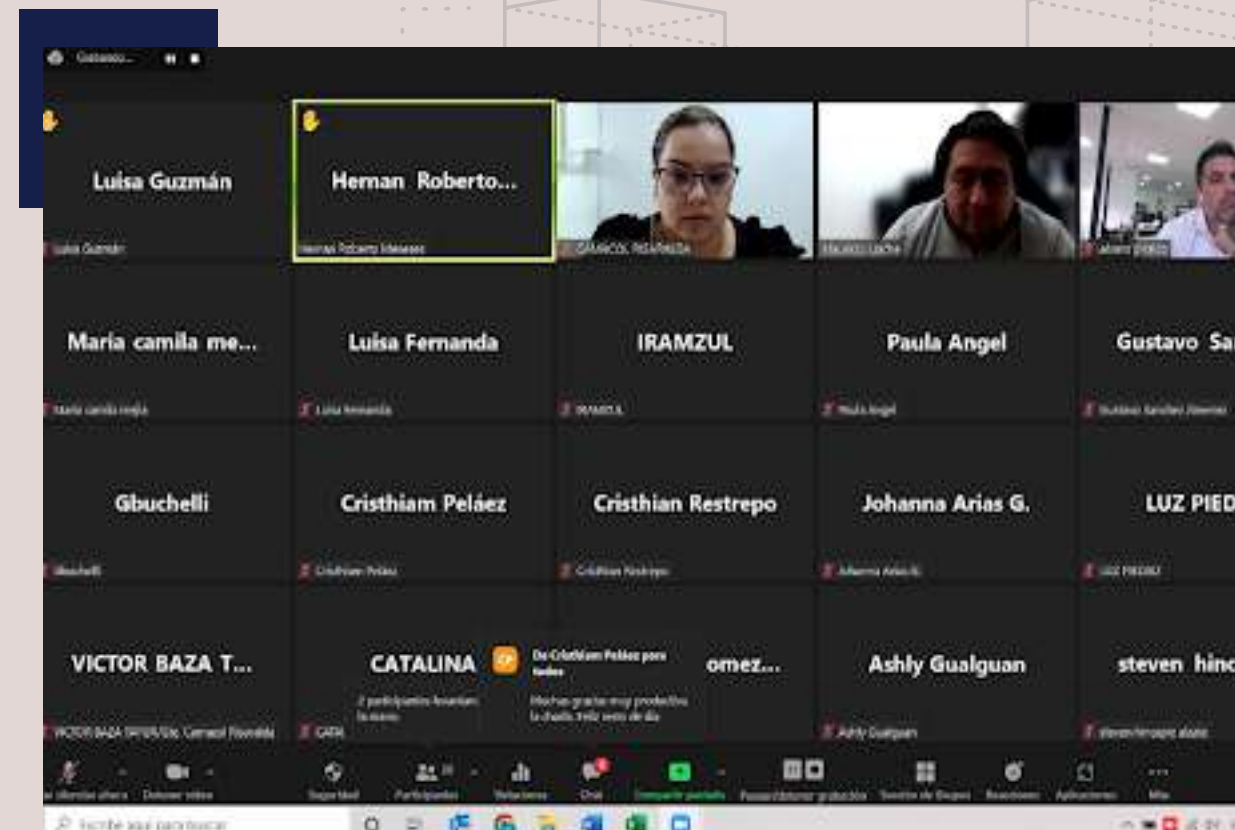
www.camacolrisaralda.co



Curso Norma Urbanística y Licenciamiento

Se realizó curso de 5 sesiones, con una intensidad horaria de 20 horas, se realizó en modalidad mixta (presencial y virtual).

www.camacolrisaralda.co



NORMA URBANÍSTICA Y LICENCIAMIENTO
APRENDE DE LOS MEJORES DEL SECTOR

¡Construye viviendas seguras y legales!
¡Fórmate con nosotros!

FECHA:
25 DE NOVIEMBRE Y
2-9-16 DE DICIEMBRE

LUGAR:
CAMACOL RISARALDA
CALLE 17 # 6-42

MODALIDAD:
PRESENCIAL Y VIRTUAL

5 SESIONES DE 4 HORAS

www.camacolrisaralda.co

Premio Regional Responsabilidad Social Camacol

Este es un reconocimiento que identifica, comparte y exalta experiencias exitosas, de alto impacto y generadoras de valor lideradas por las empresas del sector, que promueven buenas prácticas ambientales, socio-laborales y con las comunidades. Programa de Camacol Nacional y que se realiza en todas las regionales. Los ganadores regionales fueron los siguientes y participaron a nivel nacional:

Ganador regional mejores experiencias ambientales: ASUL SAS con el programa ASUL + VERDE.

La gestión ambiental en la empresa ASUL SAS la conforman varios programas y proyectos encaminados a la protección del medio ambiente y a la minimización de los impactos generados en el proceso constructivo.

- **1.** Vivero ASUL desde el año 2016
- **2.** Manejo de Residuos de Construcción y Demolición desde el año 2020
- **3.** Compensación forestal 2013 y compensación huella de carbono desde el año 2021



Ganador regional mejores prácticas de gestión socio-laboral: CHEC - GRUPO EPM con el programa DIVERSIDAD EN ACCIÓN. En el grupo: INDUSTRIALES, COMERCIANTES, ENTIDADES FINANCIERAS, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y OTRAS

Algunas mediciones que se han aplicado de forma tradicional en CHEC como riesgo psicosocial, clima ético y clima, mostraban alertas en relación a las relaciones sociales en el trabajo, el bienestar laboral y la mirada del desarrollo de las personas; además generó una reflexión interna sobre rasgos de cultura como el individualismo, el paternalismo y la competencia interna, el desempoderamiento y como estos generaban desconexiones que impactan en las relaciones y la consciencia de contribución al propósito organizacional.

Todas estas desconexiones y la urgencia de trabajar por una cultura con mayor consciencia que valora la diversidad en las formas de pensar, sentir y actuar y que den apertura al respeto por el otro como legítimo otro. adicionalmente, los cambios acelerados, e inciertos del mundo durante los últimos 2 años, nos han demostrado que trabajar el lugar interior de las personas y gestionar las diferentes estrategias que movilizan la inclusión, la equidad, el respeto por la dignidad e integridad de los seres humanos, la no discriminación y la igualdad de oportunidades, es un factor habilitador para enfrentar los retos del futuro que emerge y la búsqueda de resultados en el disfrute y en bienestar a pesar de la incertidumbre.



Lo anterior implicó para la organización generar el programa DIVERSIDAD EN ACCIÓN, el cual se gestiona a la luz de ocho dimensiones acogidas por el sistema de gestión de igualdad de género Equipares, las cuales integran a su vez los focos de inclusión laboral, equidad de género, conciliación vida laboral, personal y familiar y acoso sexual y laboral; que intervienen de manera directa en los procesos de selección de talentos, aprendizaje y capacitación, medicina laboral, seguridad y salud en el trabajo y calidad de vida, bienestar, desempeño y desarrollo, entre otros que actualmente permiten interiorizar el plan de diversidad en CHEC como movilizador y parte natural de la forma de hacer las cosas en la cultura.



GANADOR REGIONAL CAMACOL RISARALDA

Soy Camacol
Un premio que construye región

PREMIO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CAMACOL
MEJORES PRÁCTICAS DE GESTIÓN SOCIOLABORAL

chec | Grupo **epm**

PROGRAMA:
DIVERSIDAD EN ACCIÓN

PREMIO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CAMACOL

CATEGORÍA:
INDUSTRIALES, COMERCIANTES, ENTIDADES FINANCIERAS, EMPRESAS DE SERVICIOS, PÚBLICOS Y OTRAS



Ganador regional mejores prácticas de gestión socio-laboral: NÚCLEO CONSTRUCTORA con el programa MANEJO DE LAS EMOCIONES: NO ESTAS SOLO, NÚCLEO ESTA CONTIGO. En el grupo: CONSTRUCTORES Y CONTRATISTAS

El programa de manejo de las emociones “NO ESTAS SOLO, NÚCLEO ESTA CONTIGO”, está compuesto de Subprogramas en su interior que proporcionan herramientas psicológicas, estrategias internas de aprendizaje, de acompañamiento y/o asesoría y de diálogo que permitieran estrechar los lazos, fortalecer la red de apoyo natural de los colaboradores y en algunos casos puntuales para ex empleados, buscando preservar el equilibrio emocional, la esperanza, la calidad de vida de los participantes y la productividad laboral en un momento tan crítico como lo ha sido la pandemia.

Con el programa de manejo de las emociones “NO ESTAS SOLO, NÚCLEO ESTA CONTIGO”, logramos impactar positivamente al 100% de la población activa, se han presentado cero AT y cero EP derivadas del riesgo psicosocial, cero incapacidades por depresión y/o ansiedad, cero suicidios, cumplimiento en ventas, mejoramiento en medición de clima año 2020 - 85% y año 2021 - 86%, puntajes muy por encima de la media de varios países LATAM y fidelización de los colaboradores en un 90%, identificación de 10 emprendimientos a los cuales se impulsó con: Formación, estrategias comerciales y marketing. A uno de los emprendimientos se impulsó con dinero.



Con el Subprograma de retiro laboral “TU FUTURO”, se impactaron 19 de 25 personas retiradas en diferentes aspectos: 2 personas fueron beneficiadas del auxilio de alimentación, 3 personas participaron de la 1^o Feria Virtual de Emprendimiento Expo Núcleo, 1 persona se convirtió en proveedor externo de la empresa, 6 personas participaron en el proceso formación de la ARL “Proyecto de Vida”, se reingresaron 7 personas cuando las condiciones mejoraron para la empresa, y se obtuvo calificación satisfactoria en la evaluación 9 de 10 preguntas calificadas positivamente; el Subprograma “APRENDE Y GANA” permitió beneficiar 20 personas, incremento la fidelización de los colaboradores tanto activos como inactivos, brindo estabilidad emocional a nuestra gente, mejoró el clima laboral y fortaleció la productividad laboral reflejada en los resultados de la valoración de competencias/desempeño.



Ferías y eventos

Asamblea de Afiliados

Se llevo a cabo al Asamblea General Ordinaria de afiliados máximo evento gremial en el que participan los representantes legales, gerentes y directivos de las empresas afiliadas donde se presentó el balance de la gestión realizada en el año 2021 y se eligió la junta directiva para el periodo 2022 – 2023. Adicionalmente se llevo a cabo una agenda académica.

Feria Donde Vivir

Camacol Risaralda realizo la Feria Donde Vivir Aquí Construimos Sueños el 26, 27 y 28 de agosto de 2022, que contó con la participación de 12 expositores.



REVISTA DONDE VIVIR

No. de Ediciones:
6 (107 – 112)

Cantidad:
Se distribuyen 50.000
ejemplares por edición.



The image displays six covers of the 'Donde Vivir' magazine, arranged in two rows of three. Each cover is for a different issue, numbered 106 through 112. The covers feature various real estate projects and themes:

- Edición 112:** 'PRADERA VIVA - Conjunto Cerrado' in Sector la Pradera. Features 'DOS QUEBRADAS' and a 'SHOWROOM DE ACABADOS'. Includes the text 'VISITA NUESTRA SALA DE VENTAS Y SHOWROOM DE ACABADOS' and 'APARTAMENTOS 1-3 ALCOBAS NO VIS'. Contact: 315 735 8781.
- Edición 111:** 'TERRAH HABITAT NATURAL' in Cerritos/Pereira. Features 'ÁREA CONSTRUIDA 330m²'. Includes the text 'PROYECTOS URBANOS'.
- Edición 110:** 'PRONTO... Vibrarán tus sentidos'. Features 'ASDELOGY' and 'TU SUEÑO SON NUESTRO COMPROMISO'. Includes logos for manglar, PALMACERA, Montemadero, and SABANITAS. Contact: 318 873 4568.
- Edición 109:** 'TU CASA CAMPESTRE CON LOTE DESDE 2.000 M²'. Features 'ASDELOGY' and 'TU SUEÑO SON NUESTRO COMPROMISO'. Includes logos for PALMACERA, Montemadero, and SABANITAS. Contact: 318 873 4568.
- Edición 108:** 'CANSADO DE PAGAR ARRIENDO?'. Features 'nucleoconstructora.com' and '¡CON NÚCLEO, tu inversión SI ES SEGURA!'. Contact: 321 701 4036.
- Edición 107:** 'ENTREGUADAS VIS'. Features 'PROYECTO VIS' and 'ES HORA DE PASARLO REALIDAD'. Includes the text 'Local comercial'. Contact: 315 648 34 86 - 300 343 48 26.
- Edición 106:** 'En Navidad el regalo perfecto si existe!'. Features 'ASDELOGY' and 'TU SUEÑO SON NUESTRO COMPROMISO'. Includes the text 'CASAS CAMPESTRES CON LOTE DESDE 2.000 M²'. Contact: 318 302 0109 - 318 309 1552.



Redes sociales gremiales como canal de opinión y articulación de la cadena de valor del sector edificador

Crecimiento Anual: 11,56%

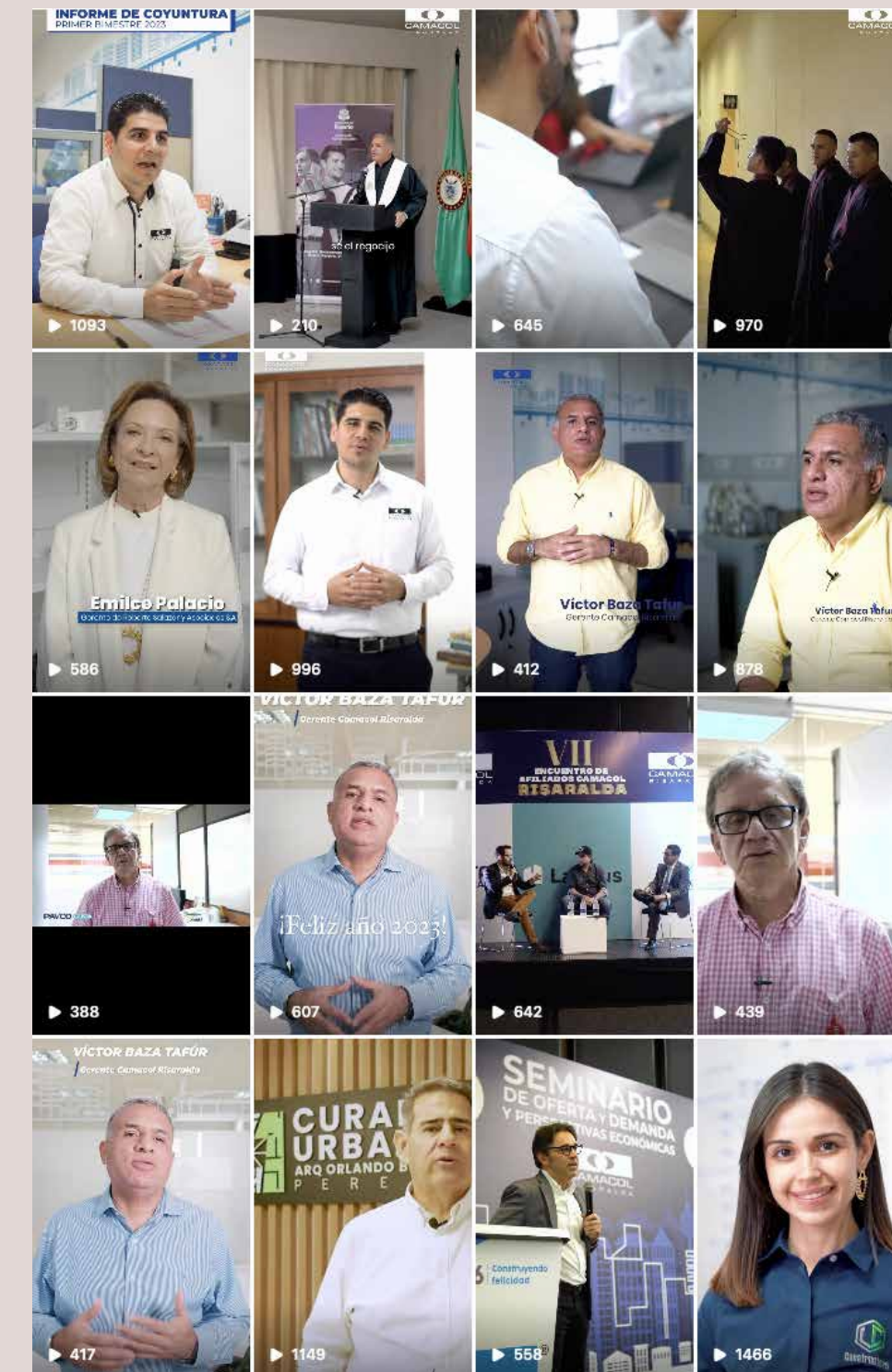



camacolrda Siguiendo

1514 publicaciones 3816 seguidores 885 seguidos

Camacol Risaralda
 En Camacol Risaralda representamos el gremio de la construcción e impulsamos su desarrollo competitivo e innovador para el progreso de la región.
linktr.ee/camacolrda

Se fortaleció la difusión digital de temas estratégicos para el Gremio como Coordinada Urbana, formación y se incrementó el cubrimiento de los eventos en los que participa Camacol.





Bienes en el exterior

CAMACOL RISARALDA no posee dineros u otros bienes en el exterior ni obligaciones en moneda extranjera.



Inversiones en otras sociedades

CAMACOL RISARALDA no posee inversiones en otras sociedades, nacionales o extranjeras.



Situación Jurídica de la sociedad

En el año 2021 no se presentó ningún reclamo jurídico en contra de la sociedad.



Cumplimiento de la ley de Propiedad Intelectual

Nos permitimos informar que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las Normas respectivas y con las debidas autorizaciones; y en el caso específico del Software de acuerdo con la licencia de uso que viene con cada programa; y que además las adquisiciones de equipos es controlada de tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la empresa con todas las garantías de que estos son importados legalmente

Información adicional

Este informe, los estados financieros y los demás documentos exigidos por la Ley, fueron puestos a disposición de los Afiliados con la debida anticipación, previa revisión y análisis de la Junta Directiva de CAMACOL RISARALDA el cual aprobó.

Manifestamos que CAMACOL RISARALDA ha cumplido durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

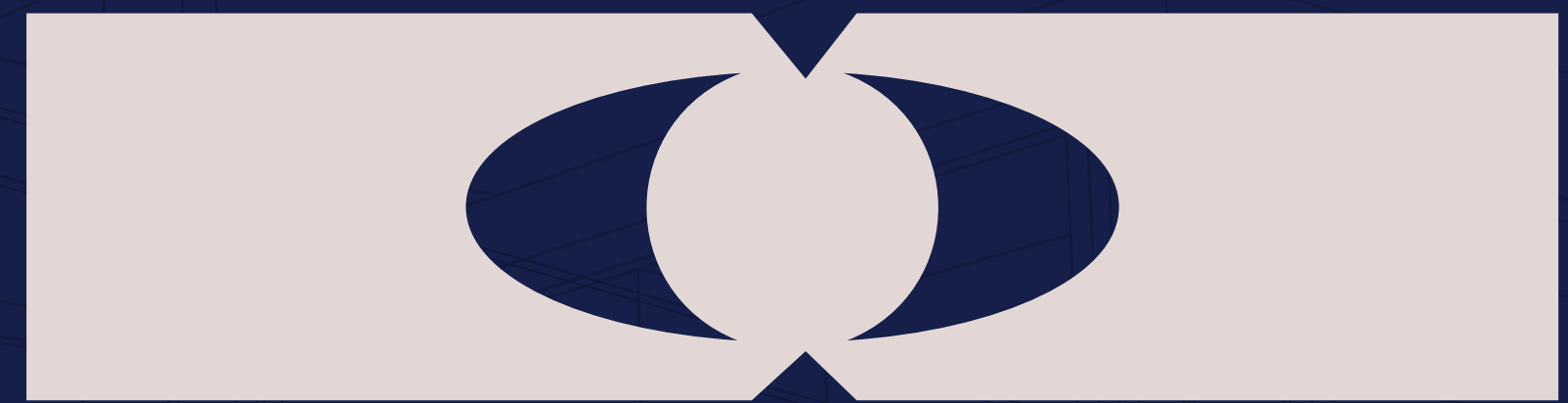
Que los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.

Que son correctos los datos sobre los afiliados al sistema.

Que la empresa como aportante se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados.

Que no existen irregularidades contables en relación con aportes al sistema, especialmente las relativas a bases de cotización, aportes laborales y aportes patronales.

www.camacolrisaralda.co



CAMACOL
R I S A R A L D A

XLV ASAMBLEA ANUAL
ORDINARIA DE AFILIADOS

CAMACOL RISARALDA